

Da: scuola <scuola@sindacatosgb.it>
Inviato: lunedì 6 giugno 2016 16:27
A: Scuola Toscana ; Scuole Abruzzo ; Scuole Basilicata ; Scuole Calabria ; Scuole Campania ; Scuole Emilia Romagna ; Scuole Friuli Venezia Giulia ; Scuole Lazio ; Scuole Liguria ; Scuole Lombardia ; Scuole Marche ; Scuole Molise ; Scuole Piemonte ; Scuole Puglia ; Scuole Sardegna ; Scuole Sicilia ; Scuole Trentino ; Scuole Umbria ; Scuole Veneto
Oggetto: comunicazione sindacale
Allegati: SGB dice no al pasticcio sul prolungamento dei contratti ATA-1.doc; richiesta tipologia posto ATA.doc; diffida ad adempiere prolungamento contratto ata.doc



Sindacato Generale di Base –SGB Scuola

sede naz. VIA MOSSOTTI,1- 20159 MILANO Tel.02.683751 – Fax 02.6080381
www.sindacatosgb.it scuola@sindacatosgb.it

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

OGGETTO: COMUNICAZIONI SINDACALI

Si inviano in allegato comunicazioni sindacali, rivolte a tutto il personale ATA. Si richiede l'affissione all'Albo Sindacale, ai sensi della Legge 300/70.

Si ringrazia per la collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Milano, 06-06-2016

p. SGB Scuola

Francesco Bonfini



Sindacato Generale di Base –SGB Scuola

sede naz. VIA MOSSOTTI,1- 20159 MILANO Tel.02.683751 – Fax 02.6080381

www.sindacatosgb.it

scuola@sindacatosgb.it

PROGHE CONTRATTI PRECARI ATA: UN ALTRO PASTICCIO DEL MIUR E DEI SINDACATI COMPLICI

Un po di storia: lo scorso agosto il Miur annuncia che conferirà solo supplenze fino ad avere diritto, per permettere di collocare nei posti ATA il personale in esubero proveniente dalle province. A seguito anche delle nostre denunce pubbliche, a fine agosto viene disposto di conferire tutti gli incarichi fino al 30 giugno e di prorogare al 31 agosto i contratti sui posti in organico di diritto che rimarranno dopo aver assorbito gli esuberi delle province.

Segnaliamo subito alle amministrazioni 3 logici rischi: **1) se non fossero stati esplicitati quali erano i posti in organico di diritto (quindi potenzialmente con scadenza al 31 agosto), i precari non avrebbero avuto la possibilità di scegliere il contratto più vantaggioso in base alla collocazione in graduatoria; 2) nessuno lavoratore in esubero nelle ex province intendeva chiedere di lavorare nel comparto scuola; 3) i tempi previsti per le operazioni di prolungamento (luglio 2016) erano assurdi, considerando la tempistica dei contratti scolastici.**

Maggio-giugno 2016: con comunicati entusiastici e cantando vittoria, i sindacati complici hanno annunciato di aver risolto il problema grazie alle lotte (quali? Il personale ATA ha disertato lo sciopero proposto da loro il 20 maggio, mentre ha scioperato in massa il 18 marzo durante lo sciopero generale dei sindacati di base).

La nota del 31 maggio rivela invece che tutte le nostre previsioni si sono ovviamente avverate. In particolare, **i precari hanno scelto senza sapere quali fossero i posti che potevano essere prorogati al 31 agosto e così oggi succede che i primi in graduatoria non abbiano la possibilità di avere il prolungamento perchè casualmente capitati su posti disponibili**, mentre altri colleghi che legittimamente non avrebbero voluto un contratto fino al 31 agosto si ritrovano con la proposta del prolungamento. Ci viene poi detto che i Dirigenti vorrebbero decidere ora chi è su posto vacante e chi su posto disponibile, in barba sempre alla graduatoria.

Il vero obiettivo era, ancora una volta, tagliare risorse e posti di lavoro sulla pelle dei precari. **L'entusiasmo dei sindacati complici** ci dice poi che l'accordo raggiunto prevede che si chiuda un occhio sulle tante ingiustizie che si compiranno.

L'unica soluzione ai tantissimi problemi del personale ATA (e con questo, di tutta la scuola) è l'aumento degli organici ai livelli del 2005.

SGB diffiderà il MIUR e chiederà che i prolungamenti fino al 31 agosto vengano proposti a tutto il personale che a settembre aveva avuto il contratto fino 30 giugno, perchè il pasticcio è grosso e chi lo ha causato deve porvi rimedio.

In ogni caso, **dovrà essere riconosciuto il punteggio relativo a luglio e agosto** ai tanti che verranno penalizzati da questa nota, pena la perdita di legittimità delle graduatorie.

In allegato, forniamo dei fac simile per richiedere alle amministrazioni di conoscere la tipologia del posto cui siamo stati nominati e un altro per diffidare dal procedere a nomine che non rispettino la graduatoria.