

Da: UIL Scuola Brescia <brescia@uilscuola.it>
Inviato: sabato 26 novembre 2016 11:14
A: undisclosed-recipients:
Oggetto: Il bonus - merito inciampa sui ricorsi nati dalla scarsa trasparenza e dalla mancanza di contrattazione - Pagato 80%.
Allegati: INFORMATICONUIL.docx

UIL SCUOLA BRESCIA



Il bonus - merito inciampa sui ricorsi nati dalla scarsa trasparenza e dalla mancanza di contrattazione

Dal 22 novembre sono reperibili nei capitoli di bilancio delle singole scuole le risorse corrispondenti all'80% della quota spettante, calcolata a giugno, relativa all'attribuzione del bonus professionale docente (merito).

Tale somma costituisce una parte di quella complessivamente assegnata a ciascuna Scuola. Ciò in quanto sono pendenti ricorsi, il cui contenzioso è addebitabile alla gestione del Miur che l' ha creato sottraendo la materia alla sua vera natura contrattuale.

Le scuole possono procedere con la liquidazione delle spettanze in misura proporzionale (80%) per tutti i beneficiari mentre, per i dirigenti che hanno, in maniera esclusiva, assegnato i premi bypassando ogni forma di informazione e confronto, si conferma il diritto delle RSU a richiedere e ricevere l'informativa successiva ai sensi dell'art. 6 del CCNL.



Il bonus - merito inciampa sui ricorsi nati dalla scarsa trasparenza e dalla mancanza di contrattazione

Dal 22 novembre sono reperibili nei capitoli di bilancio delle singole scuole le risorse corrispondenti all'80% della quota spettante, calcolata a giugno, relativa all'attribuzione del bonus professionale docente (merito).

Tale somma costituisce una parte di quella complessivamente assegnata a ciascuna Scuola. Ciò in quanto sono pendenti ricorsi, il cui contenzioso è addebitabile alla gestione del Miur che l' ha creato sottraendo la materia alla sua vera natura contrattuale.

Le scuole possono procedere con la liquidazione delle spettanze in misura proporzionale (80%) per tutti i beneficiari mentre, per i dirigenti che hanno, in maniera esclusiva, assegnato i premi bypassando ogni forma di informazione e confronto, si conferma il diritto delle RSU a richiedere e ricevere l'informativa successiva ai sensi dell'art. 6 del CCNL.