



Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2023/24

Oggetto:

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

- in data 24 aprile 2024 tra il Dirigente scolastico dell'I.C. Ovest2 di Brescia e le R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 8 del CCNL 2019-21;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 30 comma 4 CCNL 2019-21;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata una tessitura sinergica tra le parti riflettendo sull'impegno dei singoli lavoratori ed uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e conseguire gli obiettivi del PTOF in vigore.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*»

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 8, del CCNL 2019-2021 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 23/04/2024

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023-24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> • area della funzione docente;

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI

BSIC886005 - A240D12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003509 - 29/04/2024 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
IC IC OVEST 2 BRESCIA

25127 BRESCIA (BS) VIA INTERNA 22 C.F. 98093020174 C.M. BSIC886005

- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (ATA).

Struttura

Composta da 2 moduli:

- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

BSIC886005 - A240D12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003509 - 29/04/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
IC IC OVEST 2 BRESCIA

25127 BRESCIA (BS) VIA INTERNA 22 C.F. 98093020174 C.M. BSIC886005

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione

23/04/2024

Periodo temporale di vigenza

2023/24

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica:
Dirigente scolastico Patrizia Galeri

R.S.U di Istituto:

Docente Marina Manfredi (CGIL) e Docente Carlo Zaniboni (SNALS).

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
(rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL: FLC/CGIL- CISL SCUOLA -RUASNALS - GILDA UNAMS.

Soggetti destinatari

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione Scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

- Relazioni e diritti sindacali

Attività sindacale

1. Gestione Albo sindacale.

2. Utilizzo locali per attività.

3. Comunicazioni di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Assemblea in orario di lavoro

1. Indizione, svolgimento e procedure di comunicazione delle assemblee sindacali

2. Sospensione delle lezioni.

3. Servizi minimi essenziali.

Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Misura dei permessi sindacali a disposizione della RSIJ.

Modalità di fruizione dei suddetti permessi.

3. Modalità per l'effettuazione del referendum sulla contrattazione integrativa.

—Sicurezza (D.lgs 81/2008).

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

I Designazione del RLS dalla RSU tra il personale dell'istituto. Definizione del ruolo, diritto all'informazione, accesso alla formazione, diritti sindacali.

Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP) Designazione del RSPP da parte del Dirigente.

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI



BSIC886005 - A240D12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003509 - 29/04/2024 - II.10 - U

	<p>Le figure sensibili</p> <p>- Individuazione per ogni plesso scolastico delle seguenti figure: addetto al primo soccorso; addetto al primo intervento antincendio; preposti</p> <p>2. Competenze e formazione delle figure sensibili individuate</p> <p>I criteri per la ripartizione delle risorse</p> <p>Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica</p> <p>1) Finalizzazione del FIS all'ampliamento e miglioramento dell'Offerta Formativa secondo i criteri individuati e proposti dal collegio dei docenti e sulla base degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tenendo in considerazione le funzioni e le attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica.</p> <p>2) Ripartizione del fondo d'istituto destinato al personale docente tra le aree di attività di seguito specificate:</p> <p>a) supporto alle attività organizzative b) supporto alla didattica c) supporto all'organizzazione della didattica d) attività di insegnamento e) funzioni strumentali</p> <p>L'attribuzione degli incarichi viene distinta tra: incarichi comuni — incarichi scuola dell'infanzia- incarichi scuola primaria — incarichi scuola secondaria.</p> <p>3) Ripartizione del fondo tra le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:</p> <p>a) flessibilità oraria b) intensificazione del carico di lavoro c) assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica d) ore aggiuntive-formazione e) incarichi organizzativi</p>
<p>Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 23/04/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto non pertinente.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI



BSIC886005 - A240D12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003509 - 29/04/2024 - II.10 - U

	<p>La Relazione della Performance e sua validazione dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 non è stata effettuata in quanto non prevista.</p>
<p>Eventuali osservazione</p>	<p>Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none">• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;• dalle disposizioni sul trattamento accessorio;• dalla compatibilità economico-finanziaria;• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione
A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio i progetti inclusione e alfabetizzazione, recupero disciplinare, educazione allo sviluppo sostenibile, giornalino, cori scolastici e manifestazioni sportive.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, referenti di plesso, coordinatori commissini.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. E' stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delimitazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

Sezione
B

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI



BSIC886005 - A240D12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003509 - 29/04/2024 - II.10 - U

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: 73% per i Docenti, il 27% per gli ATA.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

DETERMINAZIONE DEL FONDO

Le risorse per la costituzione del Fondo di Istituto sono stati comunicati dal MIM con nota prot. n. 25954 del 29/09/2023.

Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/2024

€ 62.909,75 Lordo Dipendente € 83.481,24 Lordo Stato

Fondo Istituzione Scolastica

Assegnazione 2023/2024 € 36.773,35 Lordo Dipendente € 48.798,24 Lordo Stato

Economie 2022/2023 € 2.932,61 Lordo Dipendente € 3.891,57 Lordo Stato

Totale fondo € 39.705,96 Lordo Dipendente € 52.689,81 Lordo Stato

Fondo valorizzazione del merito personale scolastico

Assegnazione 2023/2024 € 12.871,64 Lordo Dipendente € 17.080,67 Lordo Stato

Economie 2022/2023 € 4,53 Lordo Dipendente € 6,01 Lordo Stato

Totale fondo valorizzazione € 12.876,17 Lordo Dipendente € 17.086,68 Lordo Stato

ULTERIORI RISORSE FINANZIARIE

Incarichi aggiuntivi personale Ata

Assegnazione 2023/2024 € 2.498,75 Lordo Dipendente € 3.315,84 Lordo Stato

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI



Aree a rischio, a forte processo Immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Assegnazione 2023/2024 € 3.222,81 Lordo Dipendente € 4.276,67 Lordo Stato

Funzioni Strumentali personale Docente

Assegnazione 2023/2024 € 3.971,17 Lordo Dipendente € 5.269,74 Lordo Stato

Ore eccedenti attivita' complementari di Educazione Fisica

Assegnazione 2023/2024 € 1.153,79 Lordo Dipendente € 1.531,08 Lordo Stato

Economie 2022/2023 € 103,75 Lordo Dipendente € 137,68 Lordo Stato

Totale Ore eccedenti E.F. € 1.257,54 Lordo Dipendente € 1.668,76 Lordo Stato

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Assegnazione 2023/2024 € 2.418,24 Lordo Dipendente € 3.209,00 Lordo Stato

Economie 2022/2023 € 19,94 Lordo Dipendente € 26,46 Lordo Stato

Totale Ore eccedenti sostit. € 2.438,18 Lordo Dipendente € 3.235,46 Lordo Stato

Totale Risorse € 65.970,58 Lordo Dipendente € 87.542,96 Lordo Stato

**Sezione
C**

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti Contratti Integrativi di Istituto.

E' stata contrattata tutta la parte economica relativa al corrente a.s.

**Sezione
D**

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

**Sezione
E**

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione
F**

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**Sezione
G**

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
IC IC OVEST 2 BRESCIA

25127 BRESCIA (BS) VIA INTERNA 22 C.F. 98093020174 C.M. BSIC886005

--	--

BSIC886005 - A240D12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003509 - 29/04/2024 - II.10 - U

Firmato digitalmente da PATRIZIA GALERI



Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 23/04/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Data: **29-04-2024**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Patrizia Galeri

BSIC886005 - A240D12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003509 - 29/04/2024 - II.10 - U